



Démarche de formation pour salariés d'entreprises



Premier rendez-vous, lors duquel le responsable de formation (souvent accompagné des responsables techniques) nous fait part **des besoins en formation**.

Nous n'avons pas de catalogue de formation, nous réalisons des formations sur mesure, adaptées à votre entreprise.



Nous établissons un cahier des charges que l'on peut affiner ensemble lors d'un second échange.



Ensuite une proposition commerciale est faite.

Nos tarifs sont **très compétitifs** en comparaison aux constructeurs, ou aux grands groupes.



Après acceptation de la proposition, les contenus de formation ainsi que les documents pédagogiques sont réalisés.



En début de session, un test de positionnement est réalisé afin de connaître le niveau réel des stagiaires.

Le but de ce test est d'**adapter les contenus** d'une part, et de mettre en place une éventuelle individualisation d'autre part.



À l'issue de chaque session, un bilan sous forme écrite, est réalisé auprès des stagiaires.

Ce bilan rentre dans le cadre d'une **démarche qualité** et a pour but d'éventuelles médiations au fur et à mesure des différentes sessions.



Finalement en fin de formation une **enquête de satisfaction** et un bilan final sont réalisés.